

Solskinstroppens udviklingsplan for 2023-2024

det er målet at alle ledere skal på relevante kurser, dvs alle grenledere skal have mulighed for at komme på grenlederkursus og gruppeledere på gruppelederkursus osv.

Gruppen

Vi er en lille spejdergruppe i god udvikling. Vi ønsker fortsat at være attraktiv for børn og unge i lokalmiljøet.

Vi lægger vægt på gruppens gode traditioner, men har samtidig plads til udvikling og fornyelse. Gruppen har en god og sund økonomi, som vi fortsat ønsker at bevare. Det prioriteres højt, at alle spejdere, ledere og forældre arbejder sammen omkring projekter, der giver penge til gruppen, f.eks. middelalderfestival, mm.

Vi ønsker at tilbyde vores spejdere spændende ture og lejre i ind og udland, til en pris, så alle har mulighed for at deltage.

Gruppens hjemmeside bliver aktivt brugt af ledere og forældre. Den skal fortsat være vores primære kommunikationsvej, og vores billede ud af til.

Solskinstroppen er én samlet gruppe, hvor der vægtes et godt kammeratskab, på tværs af grenene.

Mål for gruppen

- At vi bevarer de mange tilbud om ture og lejre.
- At vi skal optimere samarbejdet mellem grenene
- Vi skal arbejde på at flere forældre bliver medinddraget i gruppens arbejde,
- At alle bliver bedre til at bruge hjemmesiden

Lederne

Alle ledere i gruppen er kompetente spejdere, der i fællesskab arbejder på at styrke gruppens værdier.

Vi vil i gruppen arbejde aktivt på at få flere ledere, rekrutteret både blandt forældre, blandt de ældste klanspejdere, og evt. fra lokalsamfundet. Og at de nye ledere bliver taget godt imod, og bliver hurtigt inddraget i gruppen, med de ideer og kompetencer de kan bidrage med.

Lederne tilbydes relevante kurser, der er med til at udvikle dem og gruppen.

Mål for lederne.

- At der planlægges relevant spejderarbejde gerne ud fra det materiale DDS stiller til rådighed
- At der laves årshjul for gruppen og et halvårsprogram for hver gren, og at lederne inddrager spejderne i det omfang og den alder det er relevant.
- At lederne fordeler deres roller i de enkelte grene.
- Det skal være sjovt at være leder i Solskinstroppen
- Det skal være udviklende at være leder i gruppen.
- Alle ledere skal føle sig hørt.
- At alle ledere tager ejerskab i de fælles opgaver, der er i gruppen

Spejderne

Der arbejdes gennem hele spejdertiden i patruljer, og med DDS-principper om at børn leder børn, tilpasset de enkelte grene.

Fra mikro til klan arbejdes der i Solskinstroppen med spejderfærdigheder, der er med til at give spejderne forståelse og kendskab til spejder- og friluftslivet. Vi vil bruge både by og naturen omkring os til vores spejderarbejde. Vi vil arbejde med at skabe mere bæredygtige møder og ture.

Mikro og minierne arbejder med de grundlæggende spejderværdier og lærer at være en del af et fællesskab.

I juniorgrenen udvides arbejdet. Der begynder juniorerne at arbejde i patruljer, så spejderne lærer at samarbejde og være en del af en mindre gruppe. De bliver tilbudt at deltage i PUF, som er et kursus med Patruljeliv, Udvikling og Friluftsliv.

I troppen arbejdes der med at give spejderne frihed under ansvar.

Spejderne opfordres til at tage på PLAN og deltage på div. løb, for at møde andre spejdere og udveksle erfaringer. Lederne hjælper patruljerne til at være vedholdende i de projekter de vælger at kaste sig ud i, og opfordre patruljen til at lave længerevarende forløb (f.eks. tage mærker mm)

Klanen er aktive medarrangører af gruppeture mm. og flere seniorer har lederopgaver. De opfordres til at deltage i divisions- og korps arrangementer (f.eks. KRM og DRM).

Mål for spejderne

- At spejderne er medinddraget i de aktiviteter der planlægges.
- At spejderne føler sig hørt.
- At spejderne får sjove oplevelser, som passer til deres interesser.

Indsatsområde for hele gruppen

- At der er en rød tråd i spejderarbejdet fra mikro til trop
- At der skal være en mere klar opgavefordeling mellem bestyrelse og ledere
- At alle i Solskinstroppen tager ejerskab i de opgaver de påtager sig.